

Wir suchen keine Personen, sondern **Persönlichkeiten** und das **"Perfect Match"** für unsere Kunden. Die erfolgreiche und vor allem langfristige Beratung bei der Suche von Führungskräften verlangt weitaus mehr als eine bloße Einschätzung von fachlicher Qualifikation. Unser Ziel ist es, Persönlichkeiten zu finden, die neben Know-how auch durch interkulturelle Flexibilität, Charisma oder besondere Dynamik überzeugen. Schließlich sind die **Schlüsselpositionen**, die wir auf nationaler und internationaler Ebene besetzen, ebenso individuell, wie die Menschen, die diese letztendlich einnehmen. Bereits von Beginn an haben wir uns einem gelebten Wertesystem verpflichtet, basierend auf gegenseitigem Respekt, Nachhaltigkeit, Qualität, Gleichberechtigung und Diversität.

Siebenlist, Grey & Partner gilt nunmehr **seit über 30 Jahren** als eine der ersten Adressen im Executive Search, wenn es um die Besetzung von Führungspositionen geht. Mit **über 3.000 erfolgreich abgewickelten Projekten** sind wir ausgewiesener Experte im Executive Search, der strukturierten und systematischen Suche nach den besten Kandidaten (m/w/d) mittels Direktansprache. Mit unseren spezifischen Projektpreferenzen in unterschiedlichen Branchen überzeugen wir ebenso unsere Kunden, wie mit unserer **fundierte und langjährigen Branchenexpertise**.

Kein anderer Personalberater verfügt über ein so großes **nationales und internationales Netzwerk** und Marktzugang wie Siebenlist, Grey & Partner als Teil der globalen **ManpowerGroup**. Mit einem hohen Maß an **Spezialisierung** und **Branchenfokussierung** ist Siebenlist, Grey & Partner dazu in der Lage, alle Kundenanforderungen präzise, schnell und aus einer Hand umzusetzen.

Auszug aus unserer Branchenexpertise



Automotive



Healthcare



IT &
Dienstleistungen



Retail &
FMCG



Pharma



Logistik



Elektrotechnik
& Maschinenbau



Medizintechnik
& Life Sciences



Financial
Services



Chemie- und
Kunststoffindustrie

Gerne lassen wir Ihnen auf Anfrage spezifische Referenzprojekte zukommen.

Sie haben Fragen oder
wünschen einen ersten Kontakt?

Dann kontaktieren Sie uns
gerne. Wir freuen uns auf Sie.

Sven Hissel
Head of Executive Search

Tel. +49 178 88 88 699
Sven.Hissel@de.experis.com

Frankfurter Str. 60-68
65760 Eschborn

Registergericht Frankfurt/M.,
HRB 53042

EXECUTIVE SEARCH

Im Mittelpunkt unseres Geschäfts steht die Identifizierung und Ansprache von Kandidaten (m/w/d) mittels gezielter Direktansprache. Durch diese kann jeder geeignete Kandidat (m/w/d) am Markt adressiert werden, um sie/ihn für die zu besetzende Position zu gewinnen, dazu zählen:



**Vorstände &
Geschäftsführer**



**Aufsichtsräte &
Beiräte**



Führungskräfte



**Hochqualifizierte
Spezialisten**

MANAGEMENT AUDIT

Ergänzt wird die Direktsuche nach Kandidaten (m/w/d) durch die systematische Nutzung von professionellen und individuell gestalteten Management-Audits, um eine passgenaue und wissenschaftlich fundierte Besetzung von (Top-) Führungspositionen zu gewährleisten. Die Überprüfung von Referenzen sowie die Nachbetreuung von vermittelten Kandidaten (m/w/d) runden das „Perfect Match“ ab.

MARKTANALYSE

Abgerundet wird unser Angebot durch die ausführliche Marktanalyse, die als Grundlage zum Verständnis des aktuellen Branchengeschehens dient. Dies gewährleistet eine effektive und effiziente Kandidatensuche und wir stellen sicher, dass unsere Kunden die bestmöglichen Mitarbeiter (m/w/d) für jede personelle Herausforderung erhalten.

<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">PROJEKTBERATUNG</p> <ul style="list-style-type: none"> • Austausch über Branche, Unternehmen sowie möglichen Zielfirmen • Zieldefinition des Projekts • Ausführliche Beschreibung von Position, Anforderungen und Konditionen <p style="text-align: center;">Spezifikation Vertragsangebot</p>	<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">MARKTANALYSE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse von Zielmärkten und Zielfirmen • Informationen und Empfehlungen aus dem Netzwerk • Systematische Identifikation von potenziellen Kandidaten (m/w/d) <p style="text-align: center;">Zielfirmen- und Kandidatenliste</p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">ERSTANSPRACHE</p> <p>Abgleich von Anforderungs- und Tätigkeitsprofil hinsichtlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ausbildung • Werdegang • Fachliche Eignung • Einkommen • Mobilität • Wecken von Interesse <p style="text-align: center;">Telefoninterviews</p>
<p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">PERSÖNLICHE INTERVIEWS</p> <p>Persönliche Beurteilung des Kandidaten (m/w/d) hinsichtlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fach- und Sozialkompetenz • Managementkompetenz • Führungskompetenz • Motivation <p style="text-align: center;">Persönliche Interviews</p>	<p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">KANDIDATEN PRÄSENTATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Präsentation der vertraulichen Berichte • Moderation der Gespräche zwischen Kunden und Kandidaten (m/w/d) • Einholung von Referenzen <p style="text-align: center;">Prozessbegleitung</p>	<p style="text-align: center;">6</p> <p style="text-align: center;">PROJEKTABSCHLUSS & NACHBETREUUNG</p> <ul style="list-style-type: none"> • Betreuung des Kunden und Kandidaten (m/w/d) bis zur Vertragsunterzeichnung, inklusive der Beratung, u.a. bei Vertrags-/Vergütungsfragen • Feedbackgespräche mit Kunden und Kandidaten <p style="text-align: center;">Nachbetreuung</p>